

项目绩效自我评价

项目名称：	园林绿化技能人才培养与保障	预算单位：	上海市园林职工学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	
当年预算数（元）：	374,384.00	上年预算金额（元）：	420,000.00
预算执行数（元）：	374,384.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	园林绿化技能人才培养与专业测试，通过区业务干部培训、游乐设施安全运营、技师技能专修、花灌木修剪、专技人员基础测试等项目的持续开展，为落实党的十九大提出的“生态文明发展观”，坚持上海绿化事业“绿化、彩化、珍贵化、效益化”发展目标，不断提升绿化科学技术水平、绿化社会服务水平、绿化养护作业水平、绿化市民参与水平，不断完善育人模式与机制，为上海城市高品质发展和市民高品质生活追求，提供智力支持和人才保障，推进本市园林绿化事业在十三五期间的更好、更快发展。		
自评时间：	2020-03-27		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	园林绿化技能人才培养与专业测试，通过区业务干部培训、游乐设施安全运营、技师技能专修、花灌木修剪、专技人员基础测试等项目的持续开展，为落实党的十九大提出的“生态文明发展观”，坚持上海绿化事业“绿化、彩化、珍贵化、效益化”发展目标，不断提升绿化科学技术水平、绿化社会服务水平、绿化养护作业水平、绿化市民参与水平，不断完善育人模式与机制，为上海城市高品质发展和市民高品质生活追求，提供智力支持和人才保障，推进本市园林绿化事业在十三五期间的更好、更快发展。		
主要问题：	设立的项目绩效指标定性指标较多，量化指标较少，难以量化考核，应增加量化指标的考核。部分绩效目标仍需进一步细化。对于子项目较多的绩效目标，可以细化至二级，从而做出更好的评价。对于学员的满意度也可以进一步提高。		
改进措施：	在设立绩效指标时，可以对项目构成、项目目标、制度保障等情况分别进行量化及细化，增加量化指标的考核，形成适合本单位自身情况的绩效目标评价体系。对于子项目较多的绩效目标，可以细化至二级，从而做出更好的评价。进一步提高学员的满意度。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	4	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
	绿化林业专业测试完成情况	考察项目的产出目标完成情况	5	5	

产出目标 (34分)	绿化业务干部培训完成情况	考察项目的产出目标完成情况	5	5	
	灌木修剪实操培训完成情况	考察项目的产出目标完成情况	6	6	
	花灌木修剪理论学习培训完成情况	考察项目的产出目标完成情况	6	6	
	绩效评价报告完成情况	考察项目的产出目标完成情况	0	0	
	公园绿地游乐设施作业人员安全教育培训完成情况	考察项目的产出目标完成情况	4	4	
	动物繁育与保护专业测试完成情况	考察项目的产出目标完成情况	4	4	
	市容环卫专业测试完成情况	考察项目的产出目标完成情况	4	4	
	无			0	
	没有			0	
效果目标 (15分)	各区绿化管理部门知晓度	反映项目产生的实际效果	7	7	
	学员满意度	反映项目实施的满意度情况	8	6	
影响力目标 (15分)	教师资源影响	反映项目产生的长期影响力情况	7	7	
	长效管理制度健全性	反映项目产生的长期影响力情况	8	6	
合计			100	90	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>					