

上海市财政支出项目绩效目标申报表

(2018年)

申报单位名称：上海国际问题研究院

项目名称	研究生工作经费		
项目类型	市委市政府已确定的新增项目 <input type="checkbox"/> 结转项目 <input type="checkbox"/> 其他一次性项目 <input type="checkbox"/>		
	经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> 其他经常性项目 <input type="checkbox"/>		
资金用途	基本建设工程类 <input type="checkbox"/> 信息化建设类 <input type="checkbox"/> 政策补贴类 <input type="checkbox"/> 政府购买服务 <input type="checkbox"/> 资产购置类 <input type="checkbox"/> 其他事业专业类 <input checked="" type="checkbox"/>		
开始时间	2018年1月1日	结束时间	2018年12月31日
项目概况	培养硕士研究生以及博士后研究的助学金，授课培养经费、专家指导经费以及学杂费等		
立项依据	根据《博士后管理工作规定》（国人部发[2006]149号）和《上海市博士后管理工作实施办法》（沪人[2007]239号）		
项目设立的必要性	为培养国家智库青年研究骨干设立项目		
保证项目实施的制度、措施	国家教委关于研究生管理办法以及《上海国际问题研究院研究生管理办法》《上海国际问题研究院博士后管理办法》		
项目总预算（元）	600000	项目当年预算（元）	600000
同名项目上年预算额（元）	545000	同名项目上年预算执行数（元）	482000
	子项目名称		预算金额（元）
	博士后科研站经费		252000

项目当年投入资金构成	研究生培养经费	348000
项目实施计划	根据教委硕士研究生管理的有关规定以及《博士后管理工作规定》，按计划招收硕士研究生和博士后，制定培养课程，设立研究方向以及研究课题。	
项目总目标	上海国际问题研究院研究生院、博士后科研工作站由国家人力资源和社会保障部批准成立。为确保工作站科研管理规范化、制度化，根据教委有关规定以及《博士后管理工作规定》和《上海市博士后管理工作实施办法》等文件精神，通过我院的研究生课程以及博士后研究项目，培养出符合国家要求，能为国家外事外交发挥智囊作用，具有创新思想的高级人才。	
年度绩效目标	每年招收8名硕士研究生，按时毕业8名硕士研究生；每两年招收2名博士后进入博士后流动站，并按计划完成项目出站。	
分解目标		
分解目标内容	绩效指标	指标目标值
投入和管理目标	重点支出安排率	≥90.00%
	预算执行率	≥90.00%
产出目标	研究生课程完成率	≥100.00%
	津贴发放及时性	及时
	研究生培养人数	≥2.00
	博士后培养人数	≥25.00
效果目标	博士后科研站点研究水平	优秀学员≥50%
	研究生专业水平	优秀学员≥30%

影响力目标	研究生博士后满意度	≥90.00%
备注		

上海市财政支出项目绩效目标申报表

(2018年)

申报单位名称：上海国际问题研究院

项目名称	一带一路智库纽带建设项目		
项目类型	市委市政府已确定的新增项目 <input type="checkbox"/> 结转项目 <input type="checkbox"/> 其他一次性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		
	经常性专项业务费 <input type="checkbox"/> 其他经常性项目 <input type="checkbox"/>		
资金用途	基本建设工程类 <input type="checkbox"/> 信息化建设类 <input type="checkbox"/> 政策补贴类 <input type="checkbox"/> 政府购买服务 <input type="checkbox"/> 资产购置类 <input type="checkbox"/> 其他事业专业类 <input checked="" type="checkbox"/>		
开始时间	2018年1月1日	结束时间	2018年12月31日
项目概况	以一带一路倡议、“一国两制”与和平发展、中国特色大国外交、亚洲安全秩序建构和亚洲安全观、中国参与全球治理、四大中心及科创中心建设、全球城市建设与城市外交等研究项目为依托，加强协调创新，加强我院的国际影响力，提升我院在国际媒体和学术界的话语权，使我院在智库运作、人才培养、信息化、媒体宣传等方面有所突破。		
立项依据	以国家总体外交和上海市重大任务、课题和活动为导向		
项目设立的必要性	以一带一路倡议、“一国两制”与和平发展、中国特色大国外交、亚洲安全秩序建构和亚洲安全观、中国参与全球治理、四大中心及科创中心建设、全球城市建设与城市外交等研究项目为依托，加强协调创新，加强我院的国际影响力，提升我院在国际媒体和学术界的话语权，使我院在智库运作、人才培养、信息化、媒体宣传等方面有所突破。		
保证项目实施的制度、措施	”《院预算管理和编审办法》、《上海国际问题研究院财务管理办法》、《院绩效评价管理考核暂行办法》、《上海国际问题研究院科研人员考核办法与奖励标准》、院学术成果考核制度。”		
项目总预算（元）	3250000	项目当年预算（元）	3250000
同名项目上年预算额（元）	3600000	同名项目上年预算执行数（元）	3600000
	子项目名称		预算金额（元）
	提升话语权项目		1200000

项目当年投入资金构成	联合研究项目	1800000
	智库交流精英项目	350000
项目实施计划	首先设立一批部院共建的重点基地，我院已经是外交部的重点调研合作单位，与中外办、财政部、商务部、国台办、国家海洋局等中央部委也已建立了机制化和常态化的合作模式，我们拟在此基础上将合作进一步项目化。其次，设立重大项目专项，如亚信会议、金砖国家新开发银行年会、一带一路与上海、全球城市建设与上海城市外交等。	
项目总目标	根据国家总体外交和上海对外发展战略要求，以建设国内领先、国际一流的智库为目标，加强人才队伍建设、加强智库能力建设，通过加强与世界各国交流合作，提高我院在学术界的知名度和影响力，将我院建设为国内外问题研究相结合、教学与科研相结合的综合性国际先进智库。	
年度绩效目标	计划与美国、德国等高端智库、国际著名学者进行学术交流活动5场；与调研合作单位如外交部、国台办、财政部、海洋局协作研究项目5项以上；与其他智库合作出版英文期刊，专著6篇。	
分解目标		
分解目标内容	绩效指标	指标目标值
投入和管理目标	重点支出安排率	≥90.00%
	预算执行率	≥90.00%
产出目标	国际高端智库交流活动次数	≥5.00
	国内合作研究项目	≥5.00
	国际智库精英交流批次	≥8.00
效果目标	智库话语权提升情况	提升
	智库国际化提升情况	提升
	期刊发行量	≥4.00
	专著发表篇数	≥8.00

影响力目标	长效管理制度建设	完善
	综合满意度	≥90.00%
备注		

上海市财政支出项目绩效目标申报表

(2018年)

申报单位名称：上海国际问题研究院

项目名称	学术交流工作经费		
项目类型	市委市政府已确定的新增项目 <input type="checkbox"/> 结转项目 <input type="checkbox"/> 其他一次性项目 <input type="checkbox"/>		
	经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> 其他经常性项目 <input type="checkbox"/>		
资金用途	基本建设工程类 <input type="checkbox"/> 信息化建设类 <input type="checkbox"/> 政策补贴类 <input type="checkbox"/> 政府购买服务 <input type="checkbox"/> 资产购置类 <input type="checkbox"/> 其他事业专业类 <input checked="" type="checkbox"/>		
开始时间	2018年1月1日	结束时间	2018年12月31日
项目概况	从战略和政策的角度对当代国际政治经济安全问题进行研究，与海内外100多家研究机构建立沟通合作机制，共同举办学术研讨会，互派访问学者。为中央和上海市人民政府提供国际事务、中国外交和上海外事方面的咨询。		
立项依据	结合国家总体外交和上海未来发展战略，根据我院发展规划、外事活动计划以及各研究所设计研究的项目定期举办国际国内学术交流会，接待外国访问团组，安排研究骨干进行访问交流等等。		
项目设立的必要性	通过学术交流活动的开展，加强同世界各国政府、机构以及相关研究部门的交流合作，了解国际前沿动态，以学术外交提升我国和上海国际形象，提升国际话语权；针对全面深化改革新形势下国家和上海面临的新任务和新挑战，以“一带一路”建设、G20、中国参与全球经济治理、金砖银行落户上海等重大主题和活动为抓手，结合当前国际形势、中国周边环境等出现的新变化，开展战略性、前瞻性和创新性的研究，以提出具有操作性和针对性的咨询报告。		
保证项目实施的制度、措施	“《院预算管理和编审办法》、《上海国际问题研究院财务管理办法》、《院绩效评价管理考核暂行办法》、《上海国际问题研究院科研人员考核办法与奖励标准》、院学术成果考核制度。”		
项目总预算（元）	3730000	项目当年预算（元）	3730000
同名项目上年预算额（元）	3642000	同名项目上年预算执行数（元）	3490000
	子项目名称		预算金额（元）
	对外学术交流经费		1000000

项目当年投入资金构成	配合重大外事外交任务专项经费	138000
	学术研讨会	2000000
	访问学者、科研骨干进修费	592000
项目实施计划	通过定期举办国际国内学术交流通过加强与世界各国交流合作，提高我院在学术界的知名度和影响力，为国家对外关系战略和政策提供相关的咨询报告，撰写内部报告，论文，著作。通过定期与国内外学术机构互派访问学者进行学术培训，培养中年轻学者，以将我院建设为国内外问题研究相结合、教学与科研相结合的综合性国际先进智库。	
项目总目标	根据国家总体外交和上海对外发展战略要求，以建设国内领先、国际一流的智库为目标，加强人才队伍建设、加强智库能力建设，通过加强与世界各国交流合作，提高我院在学术界的知名度和影响力，将我院建设为国内外问题研究相结合、教学与科研相结合的综合性国际先进智库。	
年度绩效目标	计划2018年外事接待活动200批次，国内外学术交流会30次，学术访问团组6批次，撰写内参80篇，期刊论文30篇，接受上级部门政策咨询5次，政府部门对学术成果评价优良2次，政府部门以及上级领导对外事接待评价优良5次。整体工作满意度90%。	
分解目标		
分解目标内容	绩效指标	指标目标值
投入和管理目标	重点支出安排率	≥90.00%
	预算执行率	≥90.00%
产出目标	个别学术访问批次	≥40.00
	学术交流工作开展及时性	=100.00
	访问学者交流活动批次	≥8.00
	国内外学术会议次数	≥18.00
	外事接待活动批次	≥200.00
	交流工作合法合规性	合规

	学术访问团体批次	≥5.00
效果目标	政府部门以及上级领导对学术成果外事接待的评价	满意
	内参政策篇数	≥80.00
	期刊论文数量	≥30.00
	接受上级部门政策咨询	≥3.00
影响力目标	信息共享时效性	信息共享及时
	综合满意度	≥90.00%
备注		

上海市财政支出项目绩效目标申报表

(2018年)

申报单位名称：上海国际问题研究院

项目名称	科研事业专项经费		
项目类型	市委市政府已确定的新增项目 <input type="checkbox"/> 结转项目 <input type="checkbox"/> 其他一次性项目 <input type="checkbox"/>		
	经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> 其他经常性项目 <input type="checkbox"/>		
资金用途	基本建设工程类 <input type="checkbox"/> 信息化建设类 <input type="checkbox"/> 政策补贴类 <input type="checkbox"/> 政府购买服务 <input type="checkbox"/> 资产购置类 <input type="checkbox"/> 其他事业专业类 <input checked="" type="checkbox"/>		
开始时间	2018年1月1日	结束时间	2018年12月31日
项目概况	为鼓励科研人员全力投入本院科研工作，多出精品，高质量地完成科研任务，依据《上海国际问题研究院科研人员考核办法与奖励标准》，对本院科研人员进行业务考核和奖励。同时，为优化本院人才结构，扩大学术影响力，对引进人才发放引进人才费用。		
立项依据	《上海国际问题研究院科研骨干项管理规定》（修订稿）、《上海国际问题研究院科研考核办法》、《上海国际问题研究院科研考核奖励标准》		
项目设立的必要性	对科研人员进行业务考核和奖励能够充分调动科研人员的积极性，是保障全院科研任务顺利完成的必要措施。		
保证项目实施的制度、措施	《院预算管理和编审办法》、《上海国际问题研究院财务管理办法》、《院绩效评价管理考核暂行办法》、《上海国际问题研究院科研骨干项管理规定》（修订稿）、《上海国际问题研究院科研考核办法》、《上海国际问题研究院科研考核奖励标准》、院关于引进人才待遇的方案、院学术成果考核制度等。		
项目总预算（元）	3900000	项目当年预算（元）	3900000
同名项目上年预算额（元）	3600000	同名项目上年预算执行数（元）	3597000
	子项目名称		预算金额（元）
	科研人才费用		300000

项目当年投入资金构成	科研专项费用	3100000
	智库体制创新项目	500000
项目实施计划	根据院科研考核办法，对院工作人员实行科研成果奖励；根据人才引进的相关规定，给予人才引进费。	
项目总目标	通过对科研人员进行业务考核和奖励并引进人才等措施，进一步提升科研成果质量和数量，提升国研院的学术能力水平和影响力。	
年度绩效目标	完成2018年人才引进计划，引进人才按时到位，完成科研项目立项等工作，推动全院科研工作的顺利开展。	
分解目标		
分解目标内容	绩效指标	指标目标值
投入和管理目标	重点支出安排率	≥90.00%
	预算执行率	≥90.00%
产出目标	人才引进到位及时性	及时
	人才引进计划完成率	≥90.00%
	人才保有人数	≥80.00%
效果目标	学术论文发表数增长情况	≥10.00%
	内参政策数增长情况	≥10.00%
	科研能力提升情况	提升
	学术专著出版数增长情况	≥5.00%

影响力目标	综合满意度	≥90.00%
	科研项目管理制度健全性	健全
备注		