

财政项目支出绩效目标申报表

(2023年度)

项目名称	市国资委内外网站技术及融媒体技术支撑专项	项目性质	经常性专项业务费	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市国有资产监督管理委员会	实施单位	上海市国有资产监督管理委员会企业发展服务中心		
计划开始日期	2023-01-01	计划完成日期	2023-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额	800,000.00	年度资金申请总额	800,000.00	
	其中：财政资金	800,000.00	其中：当年财政拨款	800,000.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目绩效目标	项目总体目标 (2023年-2023年)		年度总体目标		
	进一步加强市国资委网络平台建设和管理，促进政务公开、方便网上办事、加强对外宣传、推动资源共享、不断提升监管国资和服务国企的效能和水平。		进一步加强市国资委网络平台建设和管理，促进政务公开、方便网上办事、加强对外宣传、推动资源共享、不断提升监管国资和服务国企的效能和水平。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
	产出指标	数量指标	实际完成率	≥60.00(百分比)	
		质量指标	质量优良率	≥60.00(百分比)	
		时效指标	完成及时性	≥60.00(百分比)	
		成本指标	预决算偏离度	≥60.00(百分比)	
	效益指标	社会效益指标	项目内容是否有助于提升监管国资和服务国企的效能和水平	优	
满意度指标	服务对象满意度指标	技术支撑保障对象满意度评价	≥60.00(百分比)		

财政项目支出绩效目标申报表

(2023年度)

项目名称	外派专职董事监事服务保障专项	项目性质	经常性专项业务费	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市国有资产监督管理委员会	实施单位	上海市国有资产监督管理委员会企业发展服务中心		
计划开始日期	2023-01-01	计划完成日期	2023-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额	149,200.00	年度资金申请总额	149,200.00	
	其中：财政资金	149,200.00	其中：当年财政拨款	149,200.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金	0.00	其他资金	0.00	
项目绩效目标	项目总体目标 (2023年-2023年)		年度总体目标		
	为外派监事会主席、外部董事、外派专职监事及时掌握国家方针、政策、及时掌握相关信息提供保障、以及对其提供履行职责相应的工作条件。		为外派监事会主席、外部董事、外派专职监事及时掌握国家方针、政策、及时掌握相关信息提供保障、以及对其提供履行职责相应的工作条件。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值
	产出指标	数量指标	实际完成率		≥60.00(百分比)
		质量指标	质量优良率		≥60.00(百分比)
		时效指标	完成及时性		≥60.00(百分比)
		成本指标	预决算偏离度		≤40.00(百分比)
	效益指标	社会效益指标	是否有助于董、监事专业能力提升，有效推进履行职责相应的工作		优
满意度指标	服务对象满意度指标	董、监事人员满意度		优	

财政项目支出绩效目标申报表

(2023年度)

项目名称	市国资委党委第18期青干班	项目性质	经常性专项业务费	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市国有资产监督管理委员会	实施单位	上海市国有资产监督管理委员会企业发展服务中心		
计划开始日期	2023-01-01	计划完成日期	2023-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额	1,050,000.00	年度资金申请总额	1,050,000.00	
	其中：财政资金	0.00	其中：当年财政拨款	0.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金	1,050,000.00	其他资金	1,050,000.00	
项目绩效目标	项目总体目标 (2023年-2023年)		年度总体目标		
	围绕国资国企人才建设总目标，助力国企高质量发展，以国资系统干部培养、习近平法治思想、国企改革、规划投资、产权管理、公司治理等为重点，开展政策和业务培训，努力做到规范立项，严格实施，参训人员满意，各项绩效指标事后评价优良		围绕国资国企人才建设总目标，助力国企高质量发展，以国资系统干部培养、习近平法治思想、国企改革、规划投资、产权管理、公司治理等为重点，开展政策和业务培训，努力做到规范立项，严格实施，参训人员满意，各项绩效指标事后评价优良		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
	产出指标	数量指标	实际完成率	≥60.00(百分比)	
		质量指标	质量优良率	≥60.00(百分比)	
		时效指标	完成及时性	≥60.00(百分比)	
		成本指标	预决算偏离度	≤40.00(百分比)	
	效益指标	社会效益指标	培训内容是否有助于企业发展	≥60.00(百分比)	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参培人员满意度	60.00	