

项目绩效自我评价			
项目名称：	社会保障和人力资源课题调研费	预算单位：	上海市公共行政与人力资源研究所
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	1,263,600.00	上年预算金额（元）：	1,162,500.00
预算执行数（元）：	916,993.62	预算执行率（%）：	73.00%
项目年度总目标：	形成据实有效的、能为局中心工作服务的课题调研报告30篇。		
自评时间：			
绩效等级：	良好		
主要绩效：	课题全部完成，并通过了所领导和专家的评审。		
主要问题：	课题执行过程中，根据实际情况和规定程序对名称和经费比例进行了修改。		
改进措施：	立项阶段，对标国家、市委市政府的战略目标、局中心工作以及绩效考评指标，慎重立项；项目中期，组织检查评估，了解调研情况、经费使用情况和写作进展等情况，提出意见和建议。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	5	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	重点工作办结率		10	10	
	质量达标率		8	6	

产出目标 (34分)	调研报告问题准确、措施切实有效		8	7	
	按时完成率		8	6	
效果目标 (15分)	社会公众或服务对象满意度		10	8	
	生态效益		5	5	
影响力目标 (15分)	人员流失率		5	4	
	人员到位率		5	4	
	长效管理制度建设		5	5	
合计			100	88	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。