

### 项目绩效自我评价

项目名称：	部门所属事业单位的年报审计费用	预算单位：	上海市机电科技情报研究所
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	50,000.00	上年预算金额（元）：	50,000.00
预算执行数（元）：	50,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：			
自评时间：	2020-04-22		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	审计单位		12	12	
	财政投入乘数		12	12	

	信息传递速度		10	10	
效果目标 (15分)	加强管理		15	12	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设		5	4	
	战略目标适应性		5	4	
	绩效目标的合理性		5	4	
合计			100	94	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	专用设备购置	预算单位：	上海电气(集团)总公司环境监测站
具体实施处(科室)：	监测室	是否为经常性项目：	是
当年预算数(元)：	429,200.00	上年预算金额(元)：	429,200.00
预算执行数(元)：	429,200.00	预算执行率(%)：	100.00%
项目年度总目标：	完成年度预算设备采购等，通过污染源对排放出的污染物的数据监测，能够分析企业生产活动是否正常高效，以便监督和管理企业促进生产工作，达到经济建设和环境保护的协调发展。使本行业系统内的各企业环境监测达标起到一定作用。		
自评时间：	2020-04-21		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	按时采购，及时完成设备调试，使得环境监测项目有效开展，对项目的方法变更起到促进作用。		
主要问题：	监测覆盖率与满意率尚未达到预期。		
改进措施：	进一步加强检测，出具及时有效的项目报告。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	被环境监测基层企业	本集团下属企业监测覆盖率	10	8	

产出目标 (34分)	财政投入乘数	财政资金投入使用符合要求	10	10	
	年度检测样本出具	使用所采购设备开展相关监测项目的样本量	14	10	
效果目标 (15分)	环境效益目标	满足资质认定项目评审要求	15	15	
影响力目标 (15分)	满意度目标	企业满意度抽样调查及操作人员评价	15	13	
合计			100	92	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

### 项目绩效自我评价

项目名称：	对个人和家庭的补助支出	预算单位：	中共上海电气(集团)总公司委员会党校
具体实施处(科室)：		是否为经常性项目：	否
当年预算数(元)：	126,700.00	上年预算金额(元)：	160,000.00
预算执行数(元)：	126,700.00	预算执行率(%)：	100.00%
项目年度总目标：	离退休人员体检和抚恤金		
自评时间：	2020-04-22		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定,项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效,用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况,以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效,项目实施是否符合相关业务管理规定,是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	离退休体检		12	12	

产出目标 (34分)	财政投入乘数		12	12	
	离退休人员体检		5	5	
	抚恤金		5	5	
效果目标 (15分)	加强管理		15	13	
影响力目标 (15分)	制度建设		8	6	
	绩效目标的合理性		7	6	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。