

## 财政项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	内涵建设经费						
主管部门	上海市教育委员会			实施单位	中共上海市教育卫生工作委员会		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	5890000.00	3578310.00	3,578,307.67	10	100.00%	9.68
	其中：当年财政拨款	5890000	3578310	3578307.67	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
	预期目标			实际完成情况			
年度 总体 目标	坚定不移落实全面从严治党新要求，强化政治建设和责任担当意识，筑牢廉洁从政意识。			<p>(中心组成员理论学习) 全年组织开展中心组学习14次，组织专题讲座6次，为每位中心组成员购置30本余图书，印制党的二十大精神专题材料等，及时传达贯彻中央、市委重要会议和文件精神，推进党史学习教育和“四史”宣传教育走深走实。(高校思想政治工作推进落实) 围绕年度重点工作召开研讨会、调研会等，持续推进上海高校思想政治工作扎实开展，有效提升高校思政工作科学性、针对性。(上海高校师生思政状况滚动调查项目) 结合年度工作要点，了解把握高校师生的思想动态、政治认同、价值取向，为相关工作开展提供依据。(市教育卫生系统加强思想政治文化及德育工作项目) 完善“阳光计划”专家库等，指导本系统各有关思政研究单位有序开展各项工作及活动，提升系统内党员干部、师生及医护人员等的思政教育素养。(市教卫系统法治宣传教育工作项目) 购置法治宣传教育相关学习资料，指导开展法治宣传教育活动，深化提升广大师生员工知法用法意识和能力。进一步加强党对教育和卫生健康工作的全面领导，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以党的政治建设为统领，打造具备领导现代化育卫生事业能力的高素质专业化干部队伍，增强基层党组织政治功能和组织功能，提高机构编制工作规范化管理水平，加强高素质专业化公务员队伍建设，打造政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的模范部门和过硬队伍，为推动新时代新征程教育和卫生健康工作高质量发展提供坚强组织保证。完成对1家单位的实地巡察。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习宣传贯彻《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》，全面落实全国和上海老干部工作先进集体和先进个人表彰大会、老干部局长会议精神。一是党委加强老干部工作领导，全面谋划老干部工作；二是学习贯彻重要会议、重要文件精神，全面加强离退休干部党的建设；三是组织引导离退休干部发挥作用，以实际行动迎接党的二十大召开；四是落实精准施策，不断提高离退休干部服务管理水平；五是明确</p>			

主题，加强离退休干部精神文化建设；六是对标新时代干部队伍要求标准，加强老干部工作部门自身建设，教卫系统老干部工作进一步发展，为本市教育卫生事业发展凝聚了系统离退休干部的正能量。全面完成线索查核、审查调查、政治监督等工作。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	项目计划完成率	>95%	95%	2	2	
		问题线索查办、案件审查调查数	>=90%	100	2	2	
		完成项目数量	>=95%	100	2	2	
		开展切实有效的学习活动次数	>=10次	10次以上	2	2	
		完成调研并形成报告率	>=100%	100%	2	2	
		策划开展法治宣传教育活动次数	>=3次	3次	2	2	
		培训人数	>=100人次	110	2	2	
		完成干部教育培训、对口支援干部选派、党建研究立项等工作的数量	按计划达成	达成	2	2	
		离退休支部书记参与支部工作培训覆盖率	=1	100%	2	2	
		离退休工作部门人员培					

绩效指标		训次数	=2次	2次	2	2	
		机关离退休支部组织生活次数	=9次	9次	2	2	
	质量指标	线索办理零错率	=0%	0	5	5	
		项目质量可控性	>=95%	95%	5	5	
		内容质量可控性	>=95%	95%	5	5	
	时效指标	上级督办时限完成任务率	>=95%	100%	2	2	
		项目完成的及时性	及时	及时	2	2	
		项目执行情况	及时	及时	2	2	
		工作事项开展的及时率	及时	及时	2	2	
		年度各项活动举办及时性	及时	及时	5	5	
		营造风清气正的政治生态	优良	优	2	2	
		服务保障党委中心工作的能力	有力推进中心工作开展	有力推进中心工作开展	2	2	

效益指标	社会效益指标	普及率或知晓率	>=90%	90%	2	2		
		系统党建工作水平、对口支援地区教育卫生事业水平	进一步提升	进一步提升	2	2		
		系统、机关离退休干部党支部书记政策知晓率	>90%	>90%	2	2		
	可持续影响指标	完善机关党建制度	规范	规范	5	5		
		尊重关心离退休干部、重视支持老干部工作的合力机制	建立并执行	建立并执行	5	5		
		离退休干部发挥正能量先进典型宣传机制	建立并执行	建立并执行	10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标	参与对象满意率	>=90%	90%	2	2	
			党委的认可度	稳步提升	稳步提升	2	2	
			受教育满意度	>85%	100	2	2	
			干部教育培训参训对象、对口支援地区服务对象、基层党建服务对象	满意	满意	2	2	
机关离退休干部满意度			>85%	>85%	2	2		

总分

100

99.68