

财政项目支出绩效目标表			
(2020年度)			
申报单位名称：上海市妇女干部学校			
项目名称：	全市妇女干部培训	项目类别：	经常性专项业务费
计划开始日期：	2020-01-01	计划完成日期：	2020-12-31
是否含有政府购买服务：	否	绩效类型：	事业/专业类
项目概况：	<p>本项目旨在提高全市妇联干部的理论基础和实务技能，进一步促进妇女工作的专业性和规范性。在上海市妇女联合会所属部门的意见和建议下进行分布计划和具体实施，主要包括：发展联络工作干部培训班、农村女带头人培训班、巾帼文明岗负责人培训班、街镇妇联主席班、“四新”领域妇联主席培训班、性别平等教育专题培训班、“领头雁”妇女工作课堂、专兼挂志愿者干部培训班、青年干部培训班、高级研修班、维权干部培训班、代表培训班、社工培训班。2020年完成财政培训量13个班级，累积培训人数1660人。总培训量占学校干部培训部全年培训量的80%以上。理论与业务课程比例达到80%以上，综合能力和素质教育占整个课程的20%。</p>		
立项依据：	<p>上海市妇女干部学习职能包括组织开展上海市各级妇联组织的教育培训（岗位培训等），同时承担开展男女平等基本国策的宣传教育和社会性别理论学科研究及对外交流。</p>		
项目设立的必要性：	<p>为提高妇女干部政治理论水平，提升妇女干部业务素质能力。结合我校的主要职能，具体包括负责开展上海市各级妇联组织、团体会员、女性社会组织妇女干部的教育培训（岗位培训等）；履行全国妇联人才开发培训中心上海基地的职责，负责开展具有女性特色的继续教育，提升女性素质素养。</p>		
保证项目实施的制度、措施：	<p>根据学校内控制度相关规定执行。</p>		
项目实施计划：	<p>1.按市妇联干部教育培训实施计划完成学校培训项目设计；2.根据年度工作安排推进培训项目。</p>		
总目标及阶段性目标：	<p>项目总目标：以能力建设为核心，切实增强妇女干部服务大局、服务妇女、学习、创新、协调五个能力，推动妇女队伍建设的协调发展。培养一批政治立场坚定、业务素质精湛、工作作风扎实、创新意识旺盛的工作专业妇联人才。2020年完成市妇联各个部门的培训计划，覆盖各个层级的妇联系统干部，完成妇联干部的基本知识培训和业务能力的提升，使教学效果满意度保持在90%以上。</p>		

本项目上年度市级财政资金使用情况			
项目总预算（元）：	953,300	项目当年预算（元）：	953,300
同名项目上年预算额（元）：	957,750	同名项目上年预算执行数（元）：	957,750

2020年绩效目标			
一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	财务管理	财务管理制度健全性	财务管理制度对专项资金的覆盖率100%。
		财务管理制度执行情况	专项资金专款专用，各项财务管理制度执行情况良好。
		资金使用与预算相符性	项目资金支出严格以预算为依据，各子项目实际资金支出与预算偏离度不超过10%。
	实施管理	预算执行率	=100%
		编制预算合理性	编制预算的依据充分、合理、科学。
		实施管理制度健全性	项目管理制度完备且合规。
		实施管理制度执行情况	项目执行质量得到有效控制。
产出目标	数量	培训项目班级数	各项培训按照计划完成培训班级13个班。
		培训项目人数	各项培训按照计划完成培训人数1660人。
		培训天数	各项培训按照计划完成培训天数56天。
	质量	培训完成率	各项培训按照计划时间内100%完成。
	时效	培训完成及时性	各项培训按计划规定的设定时间完成
效果目标	满意度	市妇联业务部门对培训项目的满意度	不同项目所对应的妇联业务部门对项目实施效果的满意度。
		学员对课程的满意度	学员评估满意度≥90%。
		学员对班级管理的满意度	学员评估满意度≥90%。
影响力目标	配套设施	培训对象覆盖率	培训对象覆盖所有区县，确保每个区县都有代表学员参加。