

项目绩效自我评价			
项目名称：	金融人才服务经费	预算单位：	上海市金融发展服务中心
具体实施处（科室）：	人才服务部	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	1,070,000.00	上年预算金额（元）：	1,505,000.00
预算执行数（元）：	734,111.87	预算执行率（%）：	69.00%
项目年度总目标：	1、汇集政府、金融机构、高校及社会团体等力量，建立一个帮助海内外青年人才实现中国金融梦想的公益性平台，遴选一批有志从事金融行业工作的优秀学生，储备一支上海国际金融中心建设需要的后备人才队伍，助力金融创新，开创金融未来。2、坚持以行业发展、金融机构需求为导向，在各业务板块中打造精品项目，服务上海金融人才高地建设，服务于金融人才培养。		
自评时间：	2020-03-16		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	1.完成《上海金融行业从业人员统计调查报告2018》的编写及出版工作。2.举办第五期“金英汇坛”暨提升综合素质及领导力高端金融人才研修班，安排8场讲座、1场艺术体验和1次参访，学员130余人。3.开展人才公寓课题调研工作，形成《关于人才公寓的调研报告》。4.组织开展第四届“金招荟”上海金融行业人才招聘活动，共组织4场招聘活动（春季和秋季各2场），共有121家金融机构参与招聘，招聘参加人数达7000人。5.做好第八届上海高校金融专业大学生赴港交流考察项目的相关工作。组织2次行前培训及参访活动。6.对相关培训、招聘活动进行广泛宣传报道，人才培训宣传成果21项，人才招聘宣传成果10项，另有常规性金融机构招聘宣传53篇。		
主要问题：	因相关工作调整，招聘工作场次减少，导致相关的报名人数、机构人数未达到预期目标。		
改进措施：	合理规划第二年的项目预算，如有项目变动的应利用年中预算调整的机会及时修正，提高预算执行率。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	0	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	《金融人才发展报告》		5	5	

产出目标 (34分)	《应届大学生落户申报Q@A手册》(电子)		0	0	
	课题研究成果		5	5	
	招聘报名参加人数		3	3	
	组织的招聘活动次数		3	3	
	活动完成及时性		5	5	
	参加招聘的金融机构数量		3	3	
	人才招聘宣传成果(微信、网站、纸质)		5	5	
	高技能基地管理运作手册		0	0	
	人才培养宣传成果(微信、网站、纸质)		5	5	
	高技能基地研发项目及提升		0	0	
效果目标 (15分)	金融人才就业率		5	5	
	金融人才能力提升情况		5	5	
	培训模式培养机制建设情况		5	5	
影响力目标 (15分)	相关对象满意度		15	15	
合计			100	92	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90(含)-100分为优秀，75(含)-90分为良好，60(含)-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。