

## 2019 年度财政项目绩效自我评价

项目名称	项目 1	预算单位	上海市市级机关老干部活动中心		
具体实施处（科室）	办公室	是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	586521	上年预算金额（元）	671680		
预算执行数（元）	444546.13	预算执行率（%）	76		
项目年度总目标	为老干部提供更好的服务				
自评时间	2019.12.31				
绩效等级	良				
主要绩效	老干部日常活动等经费				
主要问题	实践活动受场次等影响举办的不多				
改进措施	在条件和经费充足的前提下，为老干部举办更多的实践活动				
一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理(36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	6	

	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
产出目标 (34分)	老干部活动开展完成率	活动计划及开展完成率	11	11	
	举办大型活动完成率	大型活动计划及开展完成率	11	11	
	老干部日常活动安排经费到位	经费是否能满足日常活动	12	12	
效果目标 (15分)	组织开展各种主题实践活动,丰富老干部的退休生活	组织开展各种主题实践活动,丰富老干部的退休生活	7	4	
	各项活动开展完成率	各项活动计划及开展完成率	8	8	
影响力目标 (15分)	提升为老干部的服务意识	提升为老干部的服务意识	7	6	
	增加老干部对工作人员的满意度	服务热情周到,为老干部提供满意的服务	8	7	
合计			100	88	