

## 财政项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	商务老干部大学教学经费						
主管部门	上海市商务委员会			实施单位	上海市商务老干部活动中心		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	333679.00	333679.00	327,441	10	98.14%	9.81
	其中：当年财政拨款	333679	333679	327441	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
	预算目标			实际完成情况			
年度 总体 目标	<p>市商务老干部大学作为文化养老的重要载体，坚持把老干部对美好生活的向往作为奋斗目标，不断改善教学条件，改进工作方式方法，不断满足老干部精神文化需求。</p>			<p>2022年围绕老干部大学工作大局，积极有序推动疫情常态化下各项工作落到实处。一、凝心聚力、开展系列主题活动。1、在2022年度春节来临之际，组织开展老干部大学各班级线上汇报演出成果展示活动，活动受到老干部的高度好评。2、新冠疫情突发后，组织“携手战疫情，以艺抗疫”线上主题活动；开展“礼赞新时代、喜迎二十大”书画摄影征文展，在微信公众号刊登15期，并在两处活动中心全面展示老干部创作的书画、诗词、剪纸、征文、摄影等作品200余件，同时出版相应优秀作品集。3、年底组织开展2022年度“学员优秀作品”评选活动。二、优化日常教学管理、加强场所设施建设。1、规范教学秩序，创建线上报名程序，组织举行开学典礼仪式，实行积分会员制度，完善教师、班干部春节走访慰问制度。2、加强活动中心两个阵地建设，进一步对6楼大教室原有的智慧教室进行改造、完善。三、丰富课程内涵、升级活动团队。1、创新课程教学，2022年度老干部大学共设置16门课程，疫情期间开设7门线上教学班级，并申报营养学班为精品课程。秋季学期起增设两门思政类课程《政治经济和国际问题研究》和《一周时事综述》。3、充分发挥摄影俱乐部团队学员特长，组织开展为各班所有学员拍摄证件照实践活动。4、积极倡导全民健身运动，新组建一支乒乓球团队。2022年度学习活动团队线上注册已有6个星级团队，三星级4个，二星级2个，一星级1个，学员数目前175人，约300余人次。四、搭建平台、畅通对外交流渠道。1、加强与市校、系统兄弟院校、联合体之间交流合作。在校内组织开展主题活动基础上，遴选出具有代表性的书画、摄影、征文共32幅优秀作品相继入围了市级机关、市校、静安区老干部大学、徐汇区域共同体等参加相关展出/2、10月17日我校参与第21届上海市社会科学普及活动周活动，组织一期《中国饭碗里的特殊文化产业》讲座。3、10月21日组织老干部大学2位老同志参加文旅局举办的“永远跟党走 奋进新时代”——喜迎二十大</p>			

电影《万里归途》评论会。4、11月25日我校文艺队精心编排的男声小组唱《幸福不忘共产党》参加黄浦区老干部共同体“喜庆二十大”的文艺演出。5、11月29日我校与静安区老干部大学、市检察院老干部活动中心、上海铁路老干部书法协会开展“礼赞二十大翰墨颂盛世”书法交流会。五、开展系列“我为群众办实事”服务项目。1、9月6日至11月15日组织开展七讲“科学防疫、乐享晚年”健康系列培训讲座。2、11月中旬至12月中旬举办了六期“冬季养生”艾灸体验活动。3、在教学场所增设了一台自助体检工作站。4、开展营养学班抗疫营养食疗制作体验活动。六、荣获奖项及创建志愿者品牌。1、我校荣获2021年度系统年度通联工作先进单位、系统年度优秀通讯员、抗疫作品征集活动优秀组织奖等三项奖项。2、编结班的马建珍老师被市老干部大学系统评为2022年度上海市老干部大学优秀教师；3、组织开展关爱下一代编织送教志愿者服务。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	课程更新	更新数量≥1个	新增课程2门：《政治经济和国际问题研究》、《一周时事综述》	10	10	
		活动数量	系列主题活动≥1个；文体活动≥2次	共组织系列主题活动为4次，文体活动2次	20	20	
	质量指标	教学效果	获市校教学奖项≥1次	获奖项3个：通联工作先进单位；优秀通讯员；抗疫作品征集优秀组织奖	10	10	
	时效指标	开班时间	春季学期3-6月；秋季学期9-12月	开班时间：春季学期3月上旬15个班级全面线下开学；由于疫情3月中旬~6月底和9月~12月只开设7门线上课程	10	7	受疫情影响，市商务老干部大学3月中旬至12月暂停线下教学，部分班级不适合开展线上教学，影响学员学习。改进措施：在暂停课程的班级微信群转发相关学习资料、视频，实现停课不停学、停课不停联。
效益指标	社会效益指标	交流展示	开展校际间学员交流、联谊活动≥2次；学习成果展示、学习汇报演出≥1次	开展与市老干部大学及系统校、市级机关工委、徐汇区、黄浦区老干部工作共同体等单位的作品展示交流。春节前组织开展线上文艺演出。	10	10	
		服务社会	学习团队达到、保持一星级≥3个，二星级≥1个；开展志愿者服务活动≥1次	新增一个一星级活动团队，保持5个活动团队正常升星；组织开展编结送教志愿服务活动。	10	10	
			本委老干部入学率				

	可持续影响指标	吸引力及持续力	保持在25%以上，吸收有特长和系统外学员占学员总数25%以上；大学制度程序规范完备。	进一步扩大影响力，有条件地吸收其他系统外离退休干部入学。实行会员积分制、新学期实行网上注册报名。	10	8	因场地受限，招生人数饱和，从外延向内涵发展。
满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	问卷调查满意度≥95%	满意度>=95%	10	10	
总分					100	94.81	