

财政项目支出绩效自评表
(2021 年度)

项目名称	干部教育工作经费							
主管部门	中共上海市委组织部			实施单位	中共上海市委组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	16,350,700	14,350,700	10,068,834	10	70.17%	7.02	
	其中：当年财政拨款	16,350,700	14,350,700	10,068,834	—			
	上年结转资金				—			
	其他资金				—			
年度总体目标	预算目标			实际完成情况				
	<p>不断加强党的理论教育、党性教育和专业化能力培训，更好地为培养造就高素质专业化干部队伍服务，为上海经济社会发展服务，落实好中央赋予上海的战略使命和战略任务。</p>			<p>不断加强党的理论教育、党性教育和专业化能力培训，更好地为培养造就高素质专业化队伍服务，为上海经济社会发展服务，落实好中央赋予上海的战略使命和战略任务。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	领导干部专题研讨班人数	≥800人	1469人	5	5	
			市委党校主体班培训人数	≥1800人	1257人	5	3	受疫情影响控制班级规模及人数，少部分因工学矛盾未能参训
			市委党校主题班次	=24期	24期	5	5	
			领导干部2+X专题研讨班	≥600人	1237人	5	5	
			东西部扶贫协作培训班人数	≥90人	-	1	0	因疫情原因未承接外省市来沪班次
	质量指标		各类培训出勤率	≥90%	95%	5	5	
			专题研讨班	提升专业能力、锻炼专业作风	提升专业能力、锻炼专业作风	5	5	
			局级、处级干部进修班	突出政治引领，提高党性修养	突出政治引领，提高党性修养	5	5	
			中青年干部培训班	加强政治训练和实践锻炼	加强政治训练和实践锻炼	5	5	

绩效指标	产出指标	时效指标	各类培训完成及时性	及时	及时	5	5	
		成本指标	各类培训班支出标准	≤550元/人/天	不超标准	4	4	
	效益指标	社会效益指标	东西部扶贫协作	提升参训西部地区干部综合能力	推动干部将学习成果转化为落实工作的实践，推动国家市委市政府中心工作落地见效。	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	市委党校主体培训人员满意度	≥90%	99%	5	5	
			领导干部专题研讨班人员满意度	≥90%	98%	4	4	
			东西部扶贫协作培训人员满意度	≥90%	-	1	0	因疫情原因未承接外省市来沪班次。
	总分						100	93.02

财政项目支出绩效自评表

(2021 年度)

项目名称	公务员管理工作经费							
主管部门	中共上海市委组织部			实施单位	中共上海市委组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	10,748,000	10,748,000	9,966,958	10	92.74%	9.27	
	其中：当年财政拨款	10,748,000	10,748,000	9,966,958	—			
	上年结转资金				—			
	其他资金				—			
年度总体目标	预算目标			实际完成情况				
	<p>一是做好公务员综合管理工作，推动本市公务员工作科学化规范化现代化。二是指导各区、各部委办局开展公务员考试录用工作，统筹组织实施本市公务员考试录用笔试、面试工作；完成公务员调任、公开遴选和公开选调交流任务；完成公务员初任培训、处级领导干部任职培训等6个培训项目。三是做好公务员的考核与奖惩工作，突出考核引领作用。</p>			<p>按年初工作计划做好公务员综合管理工作，有效推动了本市公务员的法制化、规范化管理。 公务员考录工作贯彻精准科学原则，严格把握好公务员入口关，为上海市各级党政机关选拔到德才兼备的合适人选。公务员交流工作有效平稳有序推进，进一步优化本市公务员队伍机构，促进人岗相适、人事相宜。公务员培训工作进一步提高公务员队伍的能力素质，为本市经济建设和社会发展提供人才支持。 认真做好市管党政领导班子绩效考核和公务员考核。聚焦中心工作，选树先进典型，发挥表彰奖励的激励导向作用。健全完善工资福利制度，关心关爱干部，不断增加公务员的幸福感和获得感。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	选调生录用人数	=400人	347人	3	2.6	试用期内提出取消录用，下一步将优化流程，缩短周期，尽快锁定人选
			群团机关专职工作人员遴选工作完成率	=100%	100%	3	3	
			招录工作调研完成率	=100%	100%	3	3	
			初任培训人次	>=3000人	3156人	4	4	
			其他各类培训完成率	=100%	100%	4	4	
			社会民意调查有效户数	=12800户	12800户	2	2	

绩效指标	产出指标	数量指标	人民满意公务员活动人数	=20人	19人	3	2.8	1人因工作需要临时请假	
		质量指标	各类培训出勤率	>=90%	100%	2	2		
			各类培训考核通过率	>=95%	99%	3	3		
			试用期转正率	=98%	98%	2	2		
			交流、招录、培训 工作总体安排	科学合理，公开透明	科学合理，公开透明	5	5		
			培训内容	针对性、统筹性和 实效性良好	针对性、统筹性和 实效性良好	3	3		
			参公过渡工作	有序开展	有序完成人员参公 考试考核过渡	3	3		
		时效指标	各类人员招录工作计 划完成及时性	及时	及时	5	5		
			公务员奖励情况	及时	及时	3	3		
		成本指标	各类培训支出标准	<=550元/人 /天	<=550元/人 /天	2	2		
	效益指标	社会效益指标	公务员招录有效性	最大限度实现人岗 匹配	最大限度实现人岗 匹配	6	6		
			招录工作总目标	为上海城市建设提供 强有力的组织保证和人才保证	为上海城市建设提供 强有力的组织保证和人才保证	6	6		
			公务员初任培训工作	强化公务员党性教育、 专业精神培养	强化公务员党性教育、 专业精神培养	6	6		
			公务员履职能力	履职能力和服务水平 进一步提升	履职能力和服务水平 进一步提升	6	6		
			公务员管理工作	信息化水平进一步 提升	公务员工作数字转 型取得新进展	6	6		
	满意度指标	服务对象满意度指 标	培训参训人员满意度	>=90%	99%	5	5		
			招录单位满意度	>=90%	95%	5	5		
	总分						100	98.67	