

项目绩效自我评价			
项目名称：	系统老干部活动等相关经费	预算单位：	上海市建设系统老干部活动室(上海市市政系统老干部活动室)
具体实施处(科室)：	综合科	是否为经常性项目：	否
当年预算数(元)：	3,551,300.00	上年预算金额(元)：	3,805,175.00
预算执行数(元)：	3,545,327.25	预算执行率(%)：	100.00%
项目年度总目标：	2019年项目预算目标为373.13万元，通过开展积极开展各类活动，丰富离退休老同志的精神文化生活，为老同志晚年生活提供保障。		
自评时间：	2020-03-13		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	在资金使用的合规性、项目设立的规范性、预算执行进度的完成上都完成的比较好；并制定了比较完善的规		
主要问题：	绩效目标的细化及量化指标设置得还不够		
改进措施：	在今后的工作中，随着单位实际情况的不断变化，不断修订和完善相应的规章制度。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	3	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
	重点工作办结率		25	23	

产出目标 (34分)	财政投入乘数		5	5	
	信息传递速度		4	4	
效果目标 (15分)	社会公众或服务对象满意度		15	14	
影响力目标 (15分)	人员到位率		15	14	
合计			100	91	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。